

Bengt - Fokus Rekrytering

Ämne: Undvik utdragen pina.



B Almqvist 2010

Hur lång tid tar det att avgöra om en person är fel person för jobbet?

De gånger jag pratat med kunder som varit tvungna att säga upp personal som blivit fast anställda, då har de sagt att problemen egentligen visat sig redan under det första halvåret - under provanställningen.

Men som arbetsgivare var de otillräckligt konkreta med vad spelreglerna var -

Vad är Lägsta nivå som skall uppnås i grad av självgående och prestation och förmåga att passa in i gruppen, efter 2 månader, efter 4 månader, efter 6 månader?

Gör man klart dessa saker redan i början, så kan man hänvisa till de spelregler som var överenskomna.



B Alvång 2010



B Alvång 2010

Om man behandlar alla lika, vad gäller detta, så är det ett rättvist system som besparar dig mycket besvär och negativa konsekvenser.

Ibland får anställda inte reda på mer än att "så får vi hoppas det fungerar". Det är inte heller bra från DERAS synpunkt. Vad är "fungerar"?

Om kraven inte är helt orimliga, vad gäller uppförande och produktivitet etc. och om de resurser som står till buds är tillräckliga, då är det faktiskt en nedvärdering av den anställdes intelligens och kompetens att köpa ursäkter som hade kunnat åtgärdas av den anställda, genom eget initiativ eller genom att ta upp problemet eller föreslå lösning på dilemmat.

En anställning kan givetvis även misslyckas pga en dålig arbetsgivare, som då får skylla sig själv om han/hon förlorar en bra anställd som förtjänar en bättre arbetsgivare.

Billigare ...

Ett billigare och mindre smärtsamt sätt att undvika alla kostnader förknippade med felrekryteringar, gissa vad det är? Just det. Man anlitar FOKUS Rekrytering, som lyckas med 97% av urvalen och gör om ett komplett rekryteringsuppdrag,



B Alvång 2010

Bilderna är från Haga i Göteborg, vintern 2010

Ps.

FOKUS Rekrytering är också godkänd Jobbcoach. Om ni behöver hjälp med omställning eller jobbcoach åt personal som arbetsbefriats, då ställer vi upp. AF eller TSL betalar. ds.

exklusive annonseringskostnad,,utan kostnad om det ändå av vilken som helst anledning inte blir en lyckad rekrytering!

Välkommen till FOKUS Rekrytering!

Vi utför djupintervjuer, testning, referenstagning och personalutveckling och har blivit positivt omskrivna i bl.a Veckans Affärer och Computer Sweden.

www.fokus.nu

**031 - 711 87 50
0704-837800**

FOKUS Rekrytering
Skolgatan 36
41302 Göteborg

Om du inte vill ha utskick från FOKUS Rekrytering så svara med ett "vill inte ha detta" i ämnesraden.