



TIPS PÅ NYÅRSLEK!

Vad skedde egentligen på godset Brakenholm i början av 1900-talet? Under en nyårssupé dör en efter en av gästerna, under mystiska omständigheter. Droskförarfrun, konstnärinnan, brukspatronen etc. etc. får sätta livet till. Vem i sällskapet är det som ligger bakom? Och vad är motivet?

Om det kan vara svårt att komma till klarhet med vilka krafter som vinner på det pågående finanskaoset, så kan du dock komma till klarhet med vem mördaren är i det här sekelskiftsdramat, om du läser det bifogade manus till ett slags rollspel. Möjligen undermedvetet inspirerat av "Rosens Namn", av Umberto Ecco, eller kanske av Cluedo.

Jag skrev ihop den inför förra nyårsafton, som en underhållningsgrej. Man trycker ut den bifogade filen i 9 ex, sätter manuset i händerna på gästerna på t.ex nyårsmiddagen (scenen är hela tiden en middag), och så kör man. Den ende som skall vara insatt i förväg är den som håller i det, "Kommissarien" - resten läser helt enklet innantill när de har en replik. På den tillställning jag var på så valde jag ut 8 personer som jag visste tyckte om att agera lite. Man tar helst pauser mellan de olika scenerna (pauserna är till för att folk skall dö i dem). Den enda rekvisitan är ett avrivet brev.

Hoppas den kommer till nytta!

PÅ TAL OM FANTASI

Fantasi är ett kraftfullt redskap, en viktig faktor och en förutsättning för utveckling och framsteg. Med fantasins hjälp målar man upp underbara visioner om framgång, hälsa och lycka. Men myntet har en baksida: Man kan även måla upp skräckscenarier. Oavsett vad man i tanken planterar på framtidens stig så är det nästintill ett vetenskapligt faktum att det kommer att påverka hur det går för en, i väldigt hög grad.

Att t.ex den senaste tiden hålla sig informerad om konjunkturen, utan att för den skull låta sig nedslås och och få alltför mörka fantasivisioner, det har varit en utmaning. Jag tror du håller med. Mitt valspråk har under hösten varit att det är **Bättre Att Hålla Grytan Kokande Än Att Själva Kokas i Grytan.**



I de flesta branscher kan man dra nytta av att många konkurrenter enbart försöker försvara sina redan uppnådda marknadspositioner och försöker "spara sig ur krisen". När de andra slagit läger och sitter runt lägerelden, det är då den flinke jägaren ger sig ut i markerna. Jag har t.ex lagt extra uppmärksamhet på att få www.fokus.nu högt på Google när man söker på t.ex "rekrytering". Det kan låta banalt, men nästan hälften av Fokus nya kunder kommer numera via Google! Fokus hamnar på 9:e plats på förstasidan när man söker på "rekrytering". Det är bättre än vad två tidigare stora "sökmotoroptimeringsföretag" lyckades åstadkomma. Har du själv koll på hur många som letar efter ditt företags produkter/-tjänster på Google? Och vilka sökord/-fraser de använder? Kanske att tänka på.

Forts.

Min må-bra-novell nu i bokhandeln!

En del av mina kunder har fått den på e-mail tidigare, men nu är den officiellt publicerad, med flera läsares recensioner på baksidan. Den kan beställas hos alla bokhandlare och den finns även hos en del friskvårds-konsulter och liknande, som precis som jag, stöter på men inte alltid hinner ägna tid åt, personer som råkat illa ut, gått in i väggen osv.

Bokprojektet är ju egentligen inte en "businessgrej". Jag hoppas att novellen skall göra nytta, helt enkelt. Den skildrar bl.a. hur en viss typ av personer har egenheter som kan göra vemsomhelst, som träffar dem, osäker och problemfylld. Jag förändrades själv när jag skrev den, och om den biter på mig så biter den säkert på vem som helst!

Så, nu är det bara en tidsfråga innan alla människor mår jättebra! :-)

Den finns även på t.ex www.bokia.se.



Neandertalare osv.

En människa kan faktiskt vara närmare besläktad med neandertalarna än med många andra människor.

Enligt DN 30 november, som citerar gen-forskaren Svante Pääbo.

Det förklarar en hel del tycker jag...

Skämt åsido. Hade jag trott att vi vore fullständiga slavar under vårt genetiska arv, eller under något annat yttre inflytande, typ från planeter, gudar eller Bert Karlssons musikmak, så hade det varit meningslöst att försöka påverka sitt öde genom att försöka styra sin attityd, sina tankar, som jag skrev om ovan. Jag hoppas att vi aldrig kommer att se den dagen då man väljer passande personal med hjälp av en snabb dna-analys och får fram en procentsats i matchning mot inmatad jobb-profil. Om inte annat för att jag skulle stå utan jobb. I filmens värld, slår det mig, gjordes en sådan talang-analys i den grymt bra Stallone-rullen *Demolition Man*. Stallone spelar en tuff brottsbekämpare som blir lurad i en fälla av en ärkefiende, och döms till nedfrysning i ett större antal år. När han vaknar upp i framtiden så gör de ett dna-test för att se vad han är bra på.

Resultat: *Att virka*.

Visst har jag känt av försiktighet hos mina kunder. När man har ansvar för många anställda och inför aktieägare och annat, så är det inte bara att "tänka positivt". Men jag har haft nöjet att vara ganska sysselsatt med ett antal kvalificerade rekryteringar under hösten, i hela Norden, t.o.m en VD-tillsättning, och även utvecklingsjobb (alltid väldigt intressant) på t.ex en gymkedja. Matchningarna vid rekryteringarna har, till alla parter glädje, varit otroligt bra, även när kravprofilerna inte var lätta. Jag tror det beror på min princip att även se det från de sökandes sida. *Om jag vore denna sökande, skulle då DETTA vara rätt steg och rätt arbetsgivare för mig?* Det är nästan magiskt. Det är som att de som förtjänar jobbet attraheras till att söka. Att jag har så attraktiva arbetsgivare som kunder beror i sin tur mycket på att jag vill jobba med arbetsgivare som jag själv skulle vilja jobba hos, om jag hade den bakgrunden som de sökande har. Det viktigaste rådet jag i bland ger jobbsökare, det är att, ifall han/hon uppriktigt anser att arbetsgivaren gör ett bra val genom att välja just honom/henne - **hjälp då arbetsgivaren att välja dig**. Det är lite av samma princip - att se situationen från båda sidor och ta ansvar för helheten, inte bara stängas från sitt eget perspektiv.

Men, jag skall erkänna att jag nyligen misslyckades. Jag hade inte förutsett att en av mina kandidater skulle bryta benet 8 månader efter anställning, och därmed vara temporärt satt ur spel. Jag fick krypa i stoftet och erkänna min begränsning där.

Med det avslutar jag och önskar dig allt du vill uppnå i all evighet (varför begränsa ambitionerna) :-)

Med bästa hälsningar!

Bengt Alvång